



**Referat fra bestyrelses- og forældrebestyrelsesmøde i Apoteker Norgaards Børnehavn,**

D. 8.2.23 kl. 19.00-21.00

**Deltagere:** Mads, Signe, Jesper, Casper, Lissa, Sally, Elisabeth, Henrik, Connie og Ann.

**Afbud:** Hassan

**Mødeleder:** Ann

**Referent:** Ann

| <b>Dagsorden</b>   | <b>Notater</b>   |
|--------------------|--|
| Status fra Ann.    | Ann indleder mødet med en kort status fra børnehaven. <ul style="list-style-type: none"><li>- Supervision: Personalet har modtaget gruppesupervision ifm. lederskifte og har haft positiv oplevelse af det.</li><li>- Ny struktur: Fremfor at arbejde med børnene i to større grupper, så prioriterer vi små grupper i forskellige aktiviteter. Vi har motorik, sprog, IT, værksted osv. Det betyder at alle børn tilbydes aktiviteter flere gange i ugen og derudover er der masser af tid til spontane ideer og fri leg. Derudover arbejder vi på at få etableret en aftale med musikskolen om lån af lokale dernede.</li><li>- Frugtsituationen er ændret fra en fælles afbrydelse for at spise frugt til en løsere struktur, hvor børnene spiser frugt indenfor et tidsrum.</li><li>- Forældre efterspørger flere informationer om hvad deres børn laver, så vi skal have kigget på hvordan vi får informeret bedre ud.</li><li>- Forslag om at lave ugeplan på tavlen og sende billede ud.</li><li>- Stemningen i huset er forandret til det bedre; en gladere og mere imødekommende stemning. Alle er mere snakkesalige og fri.</li><li>- Skovgruppen starter d. 1.3.23.</li><li>- Træværket udendørs males af kommunen.</li></ul> |
| Referat godkendes. | Referatet fra sidste møde. Fremadrettet sender Ann referatet rundt og er der ingen indsigelser efter 5 dage, så lægges det på hjemmesiden.   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Dagsorden godkendes.      | Punkter prioriteres, hvis tidsplanen er presset.  |
| Tanker om stillingsopslag | <p><b>Personalets tanker herom.</b></p> <p>Ansættelsesproces.</p> <p><b>Vi ønsker os af processen:</b></p> <p>Vi har brug for hjælp til processen; gerne assisteret af Grethe og Ann.<br/> Grethe/Ann: Indhente rigelige referencer.<br/> Alle er en del af ansættelsesudvalget.<br/> 2 samtaler.<br/> Vi har ikke travlt; hellere genopslag.</p> <p><b>Vi ønsker os af en kommende leder:</b></p> <p>Bidrage til faglig udvikling, både for børnehaven og personalet.<br/> Tillidsbaseret ledelse med plads til uddelegering af ansvar og opgaver.<br/> Kendskab til ICDP/KRAP.<br/> Ledelseserfaring og mod til at tage opgaverne både ift. forældre, bestyrelse og personalet.<br/> Forventning om at lederen indgår i det pædagogiske arbejde og indgår i normeringen. Synlig leder, der tilstede i hverdagen.</p> <p>Vi er en personalegruppe der:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nytænkende og nysgerrige på hinandens værdier/holdninger.</li> <li>- Rummelige og respekterer hinandens forskelligheder. Vi har fokus på at være ligeværdige og spille hinanden gode. Vi er åbne og tør diskutere/tør gå tæt på hinanden. Humor er essentielt. Vi hygger os sammen. Vi tør tage de svære samtaler og sætter forældresamarbejdet meget højt.</li> </ul> <p>Og de værdier og kvaliteter søger vi en leder der kan understøtte.</p> <p>Børnehavens historie! Selvejende med driftsoverenskomst</p> <p>Børnehaven er en bybørnehave med mange forskellige nationaliteter, som har til huse i en relativ nybygget bygning med fantastiske rammer. Legeplads med kuperet terræn midt i byen, tæt på vand og skov og med egen kolonihave. Børnehaven er præget af nærvær og tæt samarbejde omkring de 50 børn, der går der.</p> <p>Vi er ICDP-certificerede og har fokus på det enkelte barns udvikling og arbejder ud fra at alle børn skal udvikle sig til den bedste udgave af sig selv.</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | Relations- og ressourcerorienterede og ikke stue-opdelt; derimod er rummene funktionsopdelte.<br>(Relationsdannende børnesyn, hvor udgangspunktet er det enkelte barn 😊.)  |
| <p>Nyt fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Forældrene</li> <li>○ Bestyrelsesformanden</li> <li>○ Forældrebestyrelsesformand</li> <li>○ Lederen</li> <li>○ Personalerepræsentanten</li> <li>○ Eksternt bestyrelsesmedlem</li> <li>○ Bestyrelsesmedlemmer</li> </ul> | <p>Oplever god stemning både blandt forældre og medarbejdere.<br/>Godt at opleve at personalet og børnehaven trives.<br/>Forældrekafe: datoer d. 19.4 og d. 8.6</p> <p>Oprydningdag.<br/>Fødselsdag: Muligvis en god opstartsopgave for en ny leder.<br/>Forældremøde 1.3.23</p> <p>Vi kigger datoer resten af året og melder dem ud til forældrene.<br/>Der arbejdes på at skaffe midler til at renovere legepladsen i Aakjærparken.</p> <p>Luciaoptøget og forældrekafeen var en succes. Forslag om at gå gennem gågaden og næste år går vi i samarbejde med musikskolen. Det var dejligt at kunne tage os af optøget og så lande i sognegården til forældrekafe.</p> <p>Lissa orienterer om menighedsrådsvalg i 2024 og opfordrer til at stille op.</p> |
| <p>Aktuelle emner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hjemmeside</li> </ul>  | <p>Vi skal have etableret en hjemmeside.<br/>Aula og evt. en anden. Casper undersøger om indholdet fra den gamle hjemmeside kan genoprettes. Aula overlader vi til den nye leder.</p>  |
| Økonomi  | Økonomien gennemgået.  |
| Børnetal   | Børnetallet stiger og til juni er vi på over 50 børn.  |
| Mødedatoer   | D. 11.4.23 kl. 19.00-21.00   |
| Evt.   | <p>Punkter til kommende dagsorden.<br/>Punkter der varer mere end 5 minutter, skal meldes i god tid; ellers tages de op på kommende møde.</p> <p>Arbejdsdag.<br/>Håndtering af krænkelssager.</p>  |